

### *Wizja*

Leonardo PZL-Świdnik S.A. (zwana dalej PZL lub Firma ) jako jedna z Firm dywizji Leonardo Helicopters jest mocno zaangażowana w pełnieniu roli „producenta najbezpieczniejszych śmigłowców oraz usług w Polsce jak i na świecie”. Ochrona życia ludzkiego i zasobów Firmy, w tym zaufania Klienta, będzie naszym pierwszym priorytetem i niniejsza Polityka jest publikowana w celu egzekwowania tej wartości na wszystkich poziomach jako wymagana i wyróżniająca się cecha wszystkich Pracowników PZL, wywodząca się z zaangażowania Najwyższego Kierownictwa.

### *Misja*

Aby osiągnąć ten cel PZL skoncentruje wysiłki na doskonaleniu w pięciu obszarach: Przywództwo, Kultura, Kompetencje, Zdolności i Zapewnienie.

PZL zobowiązuje się do:

- budowania przywództwa na wszystkich poziomach, promowania i komunikowania bezpieczeństwa w całej Firmie, wzmacniania standardów bezpieczeństwa, opracowywania, wdrażania i utrzymywania strategii i procesów odpowiednich do zapewnienia, że działania prowadzone są w maksymalnie bezpiecznym środowisku (w normalnej i ewentualnie awaryjnej sytuacji) oraz w celu ich stałego doskonalenia.

#### ***(Przywództwo)***

- praktykowania kultury raportowania i sprawiedliwego traktowania w której każdy pracownik jest zaufany i sprawiedliwie traktowany, a umyślne naruszenia nie są tolerowane. Wzajemne zaufanie, szacunek i otwartość komunikacji pomiędzy wszystkimi pracownikami są wspierane i rozpowszechniane w PZL. To środowisko przyczyni się do tego, że „bezpieczeństwo”, w szerszym znaczeniu tego słowa, stanie się integralną częścią wspólnej kultury i zachowań Firmy, personelu zarządzającego i pracowników na wszystkich poziomach aby bezpieczeństwo naszych produktów, osób pracujących z nim oraz personelu PZL było najwyższym priorytetem za każdym razem.

#### ***(Kultura)***

- świadomego podejścia w kierunku bezpieczeństwa, aby zapewnić, że każdy jest kompetentny do wykonywania swojej pracy, rozumie swoje obowiązki w zakresie bezpieczeństwa i aktywnie odgrywa swoją rolę.

#### ***(Kompetencje)***

- zarządzania zmianą i zapewnienia, że osoby zaangażowane mają dostęp do odpowiednich procesów i zasobów.

#### ***(Zdolności)***

- traktowania bezpieczeństwa jako istotny wskaźnik biznesowy, gdzie ryzyko jest zrozumiane, łagodzone w praktyczny sposób i zostały przyjęte odpowiednie środki do jego monitorowania i kontroli.

#### ***(Zapewnienie)***

Prezes Zarządu, Kierownicy Odpowiedzialni oraz wszystkie szczeble kierownictwa wraz z personelem odpowiada za zapewnienie najwyższego poziomu bezpieczeństwa.

Zobowiązując się do:

- ciągłego podnoszenia poziomu bezpieczeństwa, ustanowienia wskaźników bezpieczeństwa i mierzenia ich w odniesieniu do celów; jasnego określenia dla całego personelu - kierowników i pracowników ich odpowiedzialności i obowiązków za osiągnięcie wyników w zakresie bezpieczeństwa organizacji oraz za działanie systemu zarządzania bezpieczeństwem, z wyraźnym zaznaczeniem, że bezpieczeństwo jest obowiązkiem każdego z nas; dokonywania regularnych przeglądów i rewizji celów oraz sumiennego ich osiągania;
- zapewnienia, że we wszystkich działach funkcjonuje proaktywne i systematyczne zarządzanie bezpieczeństwem poprzez identyfikację zagrożeń, ocenę i zarządzanie ryzykiem wspierające proces raportowania;
- promowania i utrzymywania pozytywnej kultury bezpieczeństwa poprzez połączenie zaangażowania kierownictwa, polityki, strategii i procesów koncentrujących się na bezpieczeństwie jako priorytecie z jednej strony a z drugiej (na wszystkich poziomach) kompetencje techniczne i wiedza o SMS jest stale podnoszona poprzez szkolenia, edukację, skuteczną komunikację oraz dzielenie się informacjami, zdobytymi

- doświadczeniami, dobrymi praktykami i postawami, przykładami zachowań, skutecznym raportowaniem, przestrzeganiem zasad oraz środowiska sprzyjającemu osiągnięciu określonych celów bezpieczeństwa;
- określenia i wdrożenia zasad zgłoszeń dobrowolnych oraz zachęcanie pracowników do zgłaszania błędów, incydentów i zagrożeń;
  - przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów, spełnianie wszystkich obowiązujących wymagań oraz przyjmowanie najlepszych praktyk w celu poprawy standardów bezpieczeństwa, także w uzupełnieniu procesu zdadności do lotu, który zapewnia zgodność ze standardami certyfikacji przez cały cykl życia naszych wyrobów;
  - zapewnienia wykwalifikowanych i przeszkolonych zasobów do realizacji polityki bezpieczeństwa oraz do dostarczania bezpiecznych wyrobów i usług;
  - promowania i wzmocnienia bezpieczeństwa jako podstawowego obowiązku personelu kierowniczego;
  - zapewnienia, że Polityka Bezpieczeństwa jest zrozumiała, wdrożona i utrzymywana na poziomie odpowiedzialnego kierownictwa jak i personelu;
  - zapewnienia, że wszyscy pracownicy otrzymali odpowiednie informacje i szkolenia z zakresu bezpieczeństwa, oraz że personel jest kompetentny w kwestiach bezpieczeństwa i przydziela mu wyłącznie zadania współmierne do jego funkcji i umiejętności;
  - uwzględniania zasad dotyczących czynnika ludzkiego i włączanie ich do działań edukacyjnych i szkoleniowych w celu zmniejszenia liczby błędów ludzkich;
  - stosowania zasady *Just Culture* do wewnętrznego raportowania o bezpieczeństwie oraz badania zdarzeń a w szczególności nie udostępniania ani nie wykorzystywania informacji o zdarzeniu:
    - do przypisania winy lub odpowiedzialności personelowi pierwszej linii lub innym osobom za działania, zaniechania lub decyzje przez nich podjęte, które są współmierne do ich doświadczenia i przeszkolenia;
    - jakimkolwiek innym celu niż poprawa bezpieczeństwa lotniczego, chyba że takie zgłoszenie ujawni ponad wszelką wątpliwość czyn bezprawny, rażące zaniedbanie lub celowe albo świadome zlekceważenie przepisów lub procedur;
    - ochrony danych dotyczących raportowania;
  - zapewnienia, że systemy i usługi dostarczane z zewnątrz spełniają odpowiednie standardy bezpieczeństwa, ustanawiając w ten sposób relacje w zakresie Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem, wykraczające poza wymagania zdadności do lotu i gwarantujące, że zasady bezpieczeństwa PZL są znane partnerom.

W przypadku konfliktu celów, PZL podejmie decyzję na korzyść bezpieczeństwa.

*Kierownik Odpowiedzialny PO/AMO*  
*Bartosz Mateusz Śliwa*

*Prezes Zarządu Leonardo PZL-Świdnik S.A.*  
*Bartosz Mateusz Śliwa*

*Kierownik Odpowiedzialny CAMO*  
*Stanisław Jarmuł*

*Kierownik Organizacji Projektujących*  
*Tomasz Bilski*

*Kierownik Odpowiedzialny ATO*  
*Marcin Sikorski*