

PZL-Świdnik: tradycja i nowoczesność



 **PZL-ŚWIDNIK**
a LEONARDO HELICOPTERS company

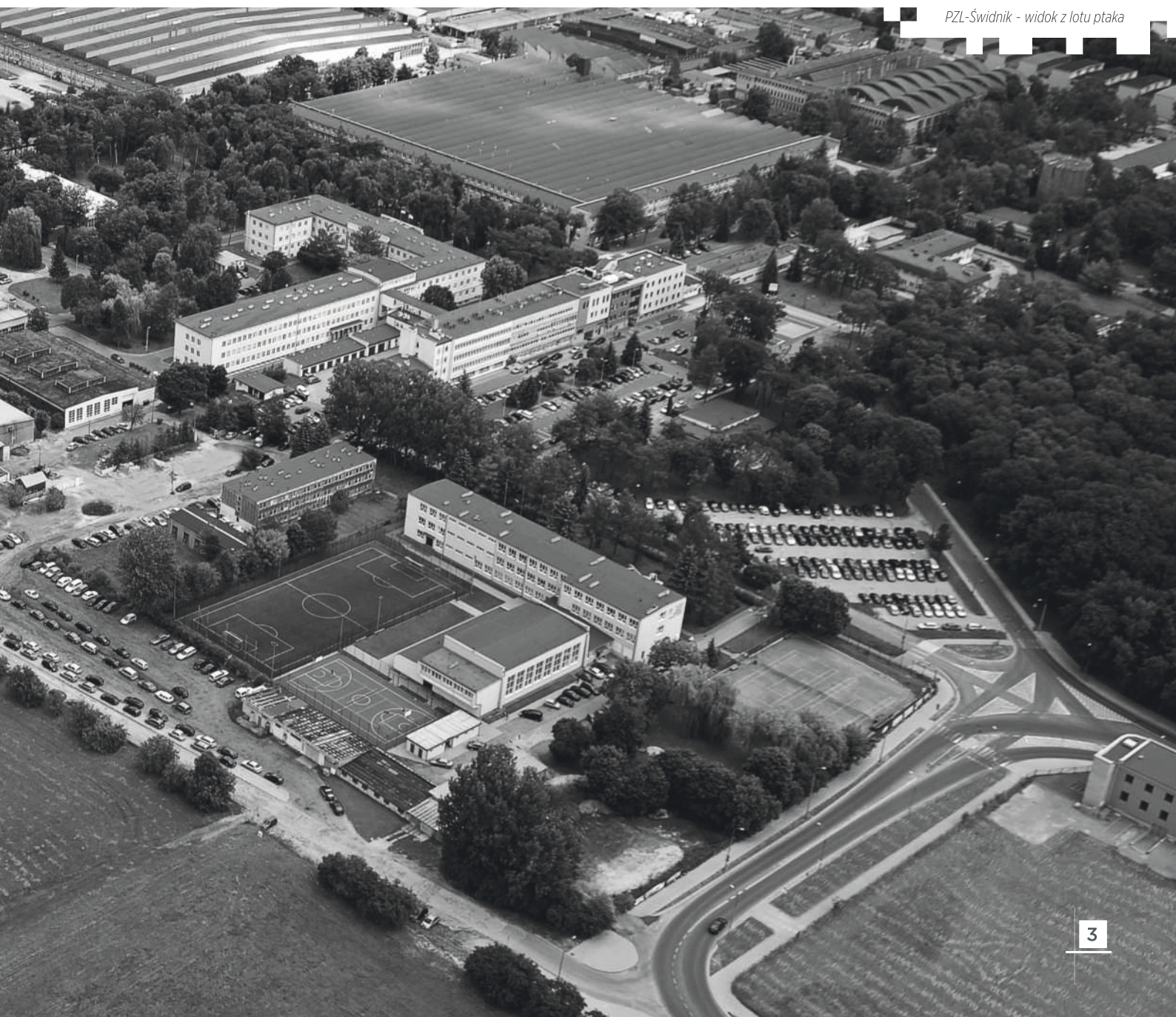
PZL-Świdnik



PZL-Świdnik jest częścią Leonardo od 2010 r.

Wykorzystując nasze dziedzictwo i know-how,
wspólnie z naszymi pracownikami i partnerami
tworzymy innowacyjne technologie
w Polsce, dla Polski i nie tylko.

PZL-Świdnik - widok z lotu ptaka



Aby Tworzyć Najwyższej Jakości Technologie

Nasza bogata historia i dziedzictwo opierają się na unikalnych umiejętnościach technicznych i projektowych oraz doświadczeniu w dziedzinie produkcji.

Nasze dziedzictwo, nasza duma

Spółka **PZL-Świdnik**, która może pochwalić się ponad 65-letnim doświadczeniem w branży lotniczej i ponad 7400 śmigłowcami wyprodukowanymi do tej pory, **jest jedynym polskim wytwórcą oryginalnego sprzętu (OEM)** zdolnym do zarządzania **pełnym cyklem produkcji śmigłowców**: począwszy od projektowania, przez produkcję kluczowych komponentów i integrację systemów, aż po montaż końcowy i realizację dostaw, a także wsparcie posprzedażowe, obsługę klienta oraz szkolenia.

Szeroka gama śmigłowców produkcji PZL-Świdnik jest w stanie realizować **pełne spektrum misji komercyjnych i rządowych**. Spółka jest też kluczowym partnerem największych producentów w branży lotniczej na świecie, którym dostarcza struktury lotnicze.

Dzięki PZL-Świdnik, **Polska zdobyła unikatowe zdolności oraz ekspercką wiedzę w dziedzinie strategicznego zarządzania i produkcji w branży śmigłowcowej**, stając się jednym z nielicznych państw na świecie, które mogą poszczycić się zdolnością projektowania, produkcji, rozwoju oraz serwisowania tych maszyn.



PZL-Świdnik w latach 60. XX wieku



Śmigłowce SW-4 Puszczczyk

W-3PL Głuszec



Razem dla Polski

PZL-Świdnik jest **kluczowym partnerem polskiego Ministerstwa Obrony Narodowej** w ramach największych programów śmigłowcowych Sił Zbrojnych RP. Obecnie w służbie polskich Sił Zbrojnych znajduje się prawie 160 maszyn wyprodukowanych w Świdniku.

Prawie 80% śmigłowców dostarczonych polskim Siłom Zbrojnym w ostatnich latach to maszyny produkcji PZL-Świdnik (w tym: **SW-4 Puszczyc**, **W-3PL Głuszec**, **W-3RM Anakonda** oraz **W-3WA Sokół** w konfiguracji VIP do transportu najwyższych rangą urzędników państwowych).

Wkład PZL-Świdnik w rozwój polskiej gospodarki w 2018 r. (najważniejsze elementy):

- Przychody przekraczające **1 072 mln zł (87% z eksportu)**
- Zakupy w ramach łańcucha dostaw o łącznej wartości ok. **680 mln zł** (w tym **207 mln zł** to wartość zakupów zrealizowanych u ok. **800 polskich dostawców**)
- Wartość wypłaconych wynagrodzeń to **247 mln zł**
- Wydatki inwestycyjne w wysokości ok. **140 mln zł** w ciągu ostatnich 5 lat.

W-3WA Sokół



Unikatowe w skali kraju umiejętności techniczne i projektowe

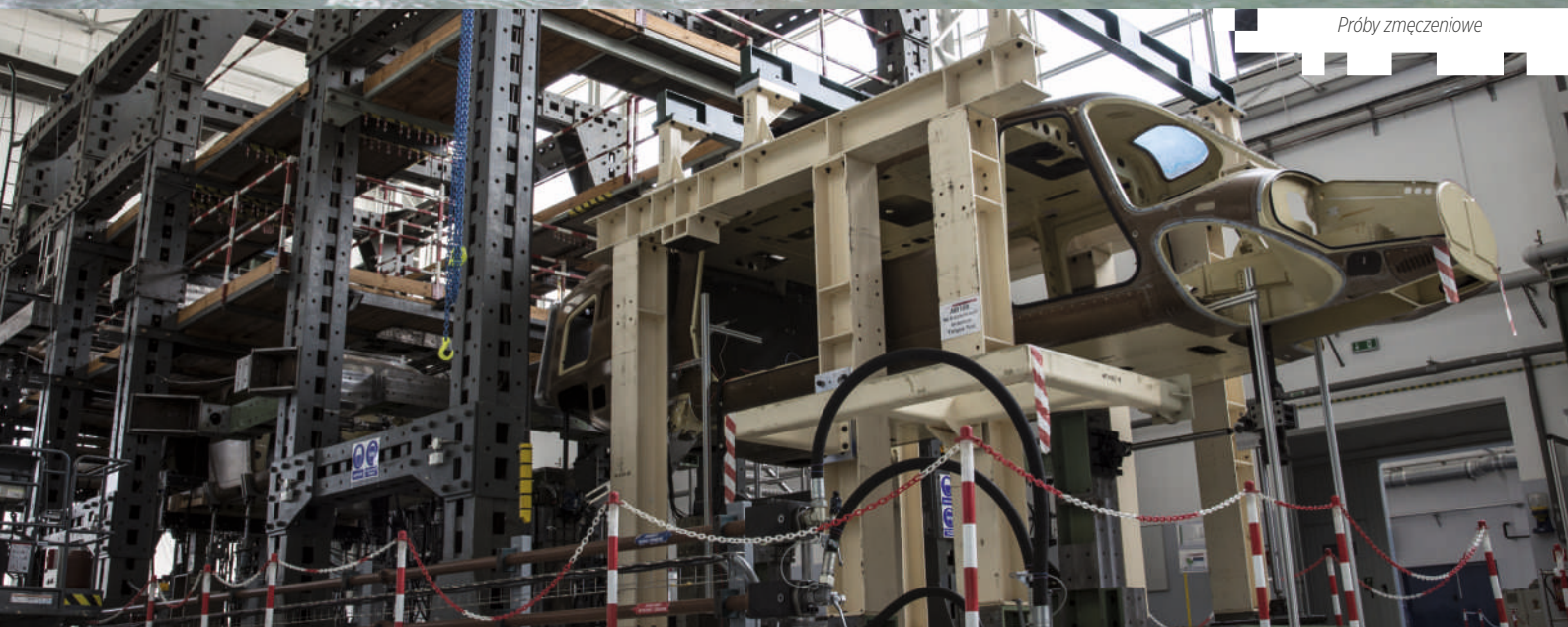
PZL-Świdnik może pochwalić się mianem jedyne go producenta śmigłowców zaprojektowanych od podstaw w Polsce, dzięki umiejętnościom zdobytym przy tworzeniu modeli **W-3 Sokół** oraz **SW-4** – to jedyne prawdziwie polskie śmigłowce, które zostały zaprojektowane przez polskich inżynierów i wyprodukowane w kraju.

Spółka pracuje obecnie nad rozwojem bezzałogowego śmigłowca **SW-4 Solo** – to największa maszyna tego typu w Europie stworzona na podstawie polskiego SW-4 oraz pierwszy bezzałogowiec Leonardo.

PZL-Świdnik jest **jedynym w kraju ośrodkiem przeprowadzania testów statycznych oraz prób zmęczeniowych struktur lotniczych i komponentów dynamicznych**, dzięki czemu odgrywa znaczącą rolę w pracach nad rozwojem i certyfikacją najnowszych programów Leonardo Helicopters (np. AW609 Tiltrotor).



SW-4 Solo RUAS



Próby zmęczeniowe

Doskonałe zdolności produkcyjne

Dzięki wieloletnim inwestycjom Leonardo w PZL-Świdnik, **spółka jest dziś integralnym elementem sieci projektowo – produkcyjnej Leonardo Helicopters**, odgrywając ważną rolę we wszystkich ważnych programach (np. rodzina najnowszej generacji śmigłowców: AW169, AW139 i AW189).

Spółka PZL-Świdnik jest **w znaczącym stopniu zaangażowana w realizację programu AW139** – najlepiej sprzedającego się śmigłowca na świecie w ciągu ostatnich 15 lat - projektując i produkując kompozytowe kadłuby maszyny, którą **sprzedano w ponad tysiącu egzemplarzy na całym świecie**.

Będąc **największym producentem materiałów kompozytowych w Polsce oraz dzięki doskonałym zdolnościom produkcyjnym**, PZL-Świdnik pełni dziś kluczową rolę w strukturach Leonardo, będąc **Globalnym Centrum Doskonałości w zakresie Produkcji Struktur Lotniczych**. Oznacza to, że praktycznie każdy śmigłowiec oznaczony logotypem AW posiada elementy wyprodukowane w Świdniku.

Obciążenie pracą podwoiło się od momentu wejścia PZL-Świdnik w struktury Leonardo (z 1,8 do 3,2 mln godzin rocznie w 2018 r.)

Możliwości produkcyjne PZL-Świdnik spełniają najwyższe wymagania klientów i obejmują wszystkie główne obszary działalności wytwórczej **w sektorze lotniczo-kosmiczno-obronnym**. Realizowane w PZL-Świdnik procesy są wspierane przez **System Kontroli Jakości** oparty o następujące standardy: AS 9100, AQAP 2110, EASA Part 21, NADCAP.



Czyste pomieszczenie



Kadłuby AW139

Wspierający Rozwój Naszego Kraju

Jesteśmy kluczowym graczem w krajowym przemyśle lotniczo-kosmiczno-obronnym oraz ważnym elementem w systemie tworzenia innowacji i procesie transferu technologii.

Współpraca przemysłowa oraz transfer technologii

W ramach strategicznego partnerstwa między Leonardo a Polską Grupą Zbrojeniową (PGZ) podpisano w ostatnich latach kilka umów o współpracy, w tym w dziedzinie śmigłowców. Porozumienia zakładają określenie obszarów potencjalnej współpracy przemysłowej oraz handlowej dotyczącej programów śmigłowcowych ujętych w **Planie Modernizacji Technicznej Sił Zbrojnych RP**. Umowy obejmują m.in. model **AW249**.

W 2019 r. spółka Leonardo i polskie Ministerstwo Obrony Narodowej zawarły **umowę offsetową** związaną z zakupem śmigłowców **AW101**. Umowa zakłada ustanowienie w **Wojskowych Zakładach Lotniczych nr 1 w Łodzi**, należących do PGZ, **niezbędnych zdolności do obsługi śmigłowców AW101**, jak również wybranego wyposażenia misyjnego tych maszyn. Beneficjentem umowy offsetowej będzie też Politechnika Gdańska.

Poprzez rozszerzenie zakresu współpracy między Leonardo i PGZ, polski przemysł obronny i sektor B+R skorzystają na większym zaangażowaniu w realizację przyszłych programów śmigłowcowych dzięki transferowi technologii i zdolności produkcyjnych, dodatkowym inwestycjom oraz stworzeniu wysoko wykwalifikowanych miejsc pracy w Polsce.



AW101



AW249

Rozwój dzięki łańcuchowi dostaw

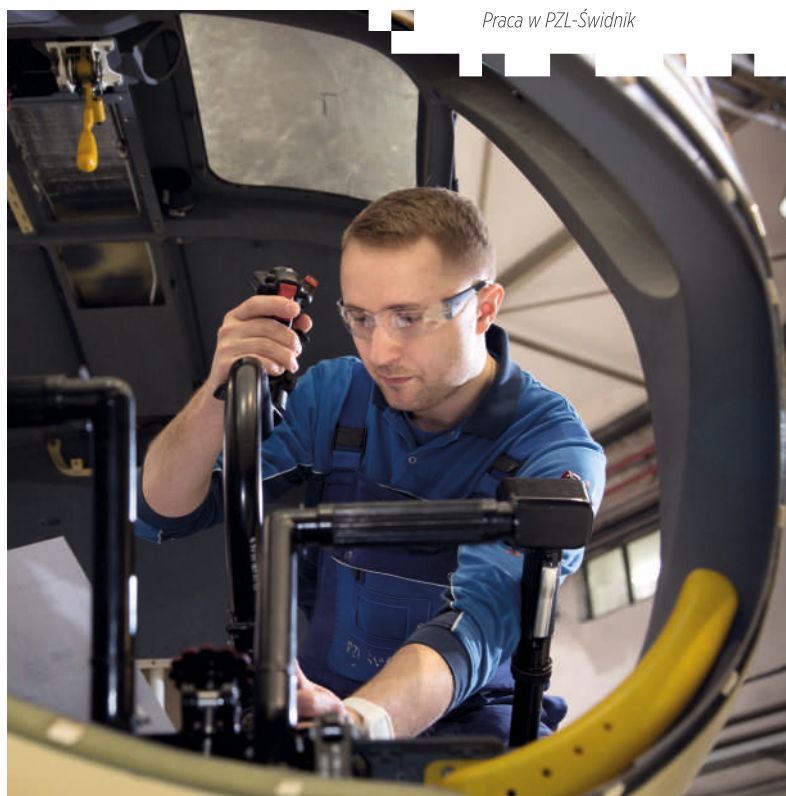
W 2018 r. spółka PZL-Świdnik współpracowała z prawie **1100 dostawcami**. Około 800 z nich to polskie firmy, a wartość zrealizowanych u nich zakupów to niemal **207 mln zł**.

Największą grupę tych przedsiębiorstw stanowią partnerzy z południowo-wschodniej Polski (głównie z okolic Mielca), w tym członkowie największego polskiego **klastra lotniczego Dolina Lotnicza oraz Lubelskiego Klastra Zaawansowanych Technologii Lotniczych**.

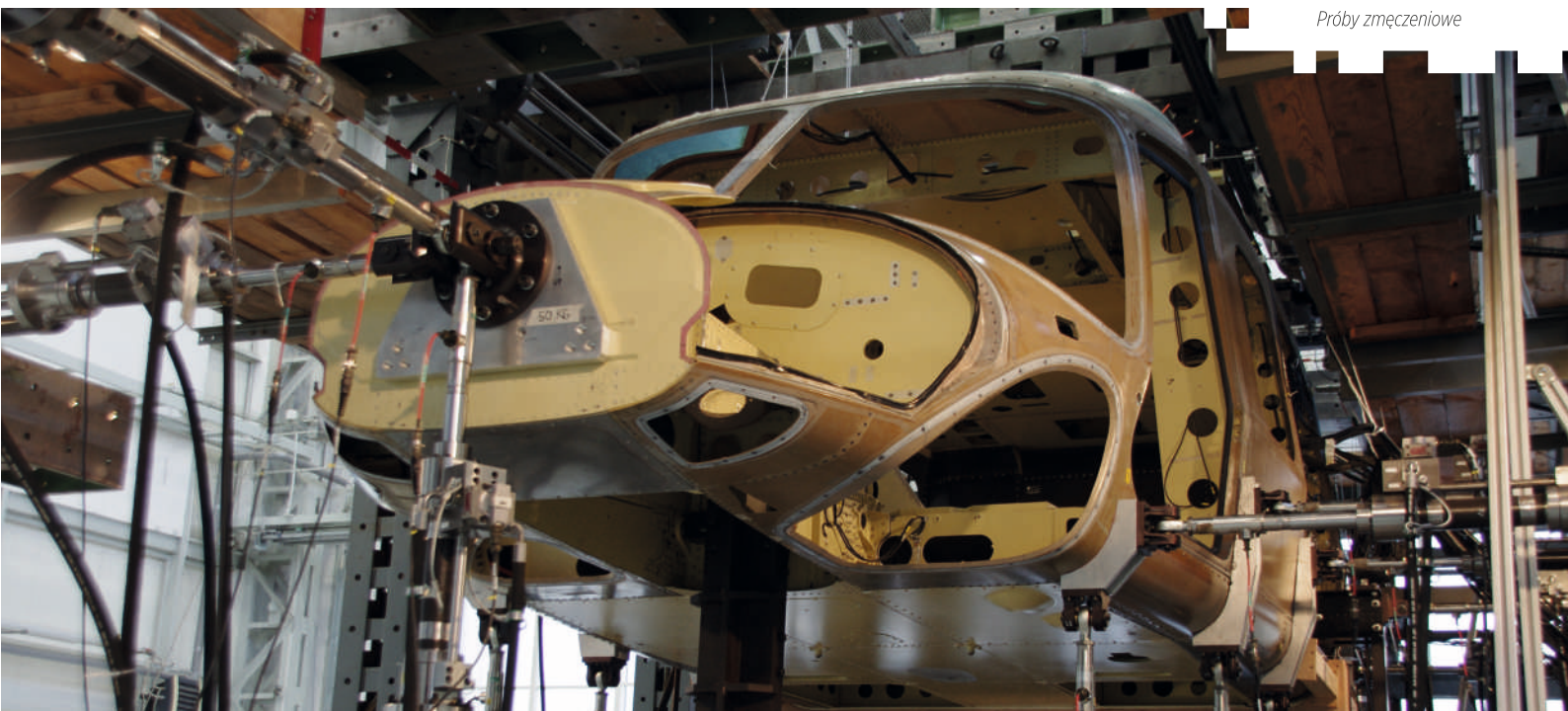
Lubelski Klaster Zaawansowanych Technologii Lotniczych powstał z inicjatywy PZL-Świdnik w celu zwiększenia wkładu Lubelszczyzny w rozwój polskiego sektora lotniczego poprzez zagwarantowanie wzajemnej współpracy między lokalnymi samorządami, uczelniami wyższymi i środowiskiem biznesowym, a także tworzenie **wysoko wykwalifikowanych miejsc pracy oraz zdobywanie wiedzy**.

PZL-Świdnik przyczynia się do rozwoju krajowej bazy **przemysłu lotniczo-kosmiczno-obronnego**, wspomagając realizację projektów zakładających budowanie nowych umiejętności w łańcuchu dostaw. Wsparcie to polega na transferze know-how, budowaniu długofalowych relacji partnerskich, przyczynianiu się do poprawy standardów jakości oraz promocji najlepszych praktyk w przemyśle lotniczo-kosmiczno-obronnym.

Praca w PZL-Świdnik



Próby zmęczeniowe



Wkład w rozwój innowacji w przemyśle lotniczo-kosmiczno-obronnym

PZL-Świdnik przyczynia się do **technologicznego rozwoju przemysłu lotniczo-kosmiczno-obronnego** poprzez udział w krajowych i europejskich programach badawczo-rozwojowych.

Bezzałogowy śmigłowiec **SW-4 Solo** jest częścią programu **OCEAN2020** - najważniejszego projektu związanego z inicjatywą Europejskiego Funduszu Obronnego - oraz **projektu HELIMARIS** mającego na celu modyfikację Solo do realizacji misji morskich.

Projekt HELIMARIS prowadzony jest w PZL-Świdnik, we współpracy z polskimi ośrodkami badawczo-rozwojowymi oraz uczelniami wyższymi. W ramach OCEAN2020 platformy bezzałogowe różnych rodzajów (stałopłaty, wiroplaty, platformy nawodne i podwodne) zostaną zintegrowane z ośrodkami dowodzącymi i kontrolnymi jednostek morskich, umożliwiając wymianę danych poprzez satelity z ośrodkami dowodzącymi i kontrolnymi na lądzie. Zespół OCEAN2020, któremu przewodzi Leonardo, tworzy 42 partnerów z 15 krajów europejskich, w tym z Polski.

PZL-Świdnik realizuje również projekt ROLAND pt. „Adaptacyjne podwozie nowego wiroplatu”, który jest współfinansowany przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju w ramach Programu INNOLOT.



SW-4 Solo RUAS

Współpraca ze szkołami i uczelniami wyższymi

Spółka PZL-Świdnik rozwija **współpracę ze szkołami i uczelniami wyższymi**. Podmioty, z którymi kooperuje to między innymi:

- Politechnika Lubelska
- Politechnika Warszawska
- Politechnika Rzeszowska
- Wojskowa Akademia Techniczna
- Lotnicza Akademia Wojskowa
- Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie
- Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie
- Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II
- Instytut Techniczno-Ekonomiczny im. Enrico Tosi
- Instytut Techniczny ze specjalnością lotniczą – Apulia

W 2018 r. ponad **440 studentów** wzięło udział w prezentacjach, studiach przypadków, wizytach oraz wycieczkach organizowanych przez PZL-Świdnik.



Dla Rozwoju Firmy i Społeczności Lokalnej

Inwestujemy w umiejętności i wiedzę naszych wysoko wykwalifikowanych pracowników, zapewniając im najlepsze warunki pracy oraz postępując odpowiedzialnie w otaczającej nas społeczności.

Ludzie są najważniejsi

Pracownicy to nasz największy atut i najważniejszy kapitał. To oni, postępując zgodnie z zasadami etyki oraz transparentności w prowadzeniu działalności, każdego dnia przyczyniają się do uzyskiwania najlepszych wyników, które leżą u podstaw sukcesu naszej spółki oraz tworzenia jej wartości.

PZL-Świdnik zatrudnia ok. 2 620 pracowników

- 19% to kobiety
- 1/3 to absolwenci uczelni wyższych
- 62% posiada wykształcenie techniczne (stopień naukowy lub dyplom ukończenia szkoły)
- 19 lat to średni staż pracy w PZL-Świdnik
- 45 lat to średni wiek pracownika
- 55% to odsetek zatrudnionych osób poniżej 45 roku życia
- Obciążenie pracą podwoiło się od momentu wejścia PZL-Świdnik w struktury Leonardo w 2010 r. (z 1,8 do 3,2 mln godzin rocznie w 2018 r.)



Praca w PZL-Świdnik



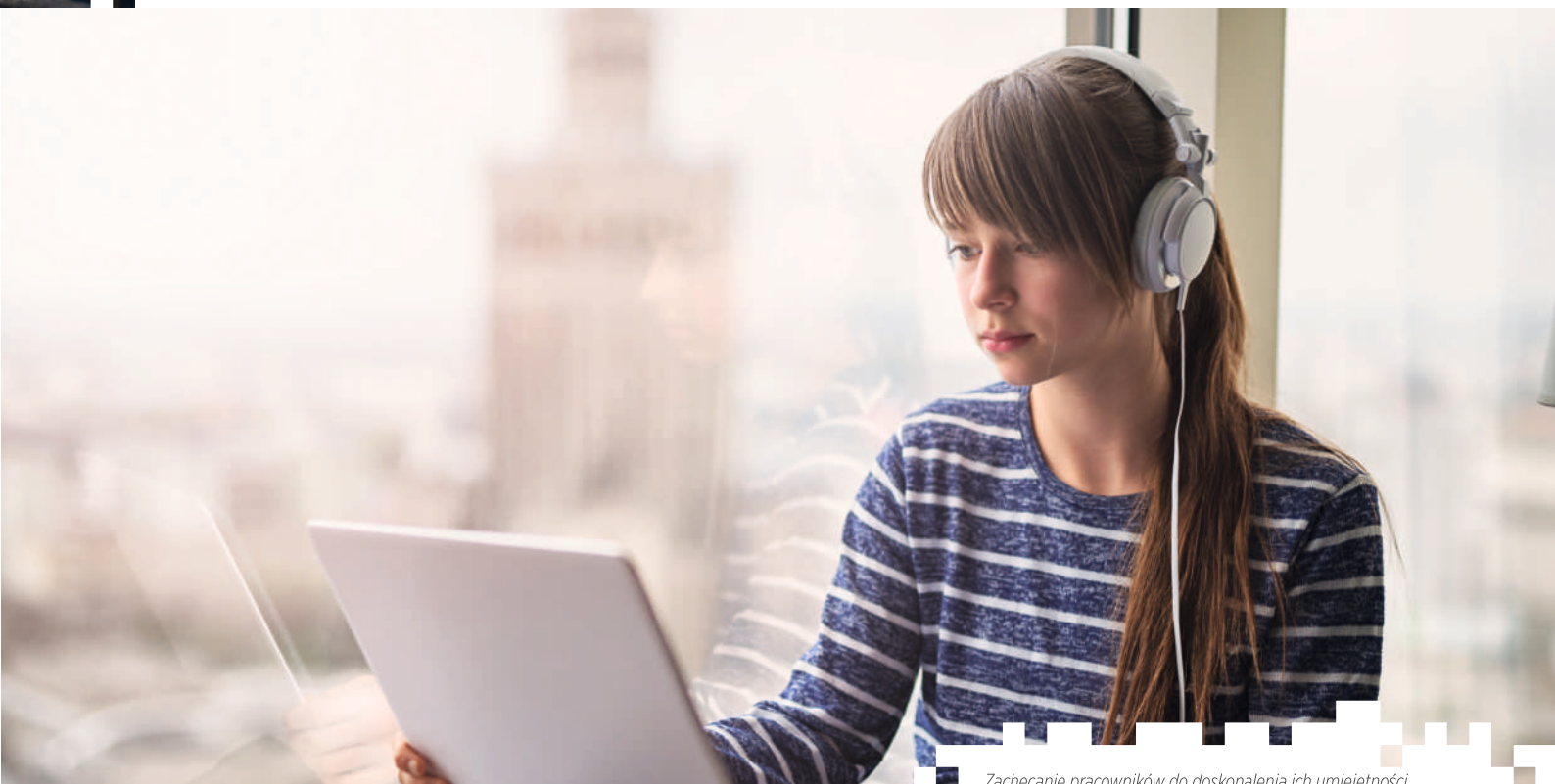
Rozwój osobisty pracowników oraz doskonalenie ich umiejętności

Firma PZL-Świdnik dąży do doskonalenia **umiejętności i kompetencji zawodowych** swoich pracowników oraz wspiera ich rozwój osobisty poprzez transparentne, sprawiedliwe oraz oparte na osiągnięciach zarządzanie zasobami ludzkimi.

- ponad **101 638** – **tyle godzin szkoleniowych** zrealizowano w 2018 r.
- **36 godzin szkoleń na 1 pracownika**; każdy pracownik uczestniczył średnio w 4 różnych kursach
- ponad **430 pracowników uczęszczało na kursy języka** angielskiego, włoskiego i polskiego
- zorganizowano szkolenie dla **140 kierowników w zakresie udzielania podległym im pracownikom praktycznego instruktażu stanowiskowego**
- **Akademia Mistrza** – projekt dla 27 mistrzów, mający na celu rozwój umiejętności miękkich
- projekt **Six Sigma Green Belt** zorganizowany z myślą o 12 pracownikach.

W 2018 r. wprowadzono proces samooceny, weryfikujący nowy katalog kluczowych w Leonardo umiejętności techniczno-profesjonalnych, któremu podlegali pracownicy, kierownicy i kadra zarządzająca.

Promocja szkoleń i zdobywania wiedzy wewnątrz firmy



Zachęcanie pracowników do doskonalenia ich umiejętności

Budowanie marki pracodawcy i kierunki techniczne

W PZL-Świdnik dążymy do popularyzacji kultury opartej na innowacyjności oraz przybliżania młodszemu pokoleniu nauk przyrodniczych, technologii, inżynierii i matematyki oraz technicznych kierunków studiów. Dbanie o utalentowane osoby oraz doskonalenie ich zdolności to najlepszy sposób na odświeżenie wiedzy oraz rozwijanie nowych umiejętności w firmie.

- **130 studentów** brało udział w programach stażowych / praktykach w 2018 r.
- PZL-Świdnik wspiera studentów w ich pracach badawczych, głównie w dziedzinie inżynierii i ekonomii.

30 października 2018 r. spółka **PZL-Świdnik i Powiatowe Centrum Edukacji Zawodowej w Świdniku podpisały porozumienie o współpracy** dotyczące wymiany informacji i dobrych praktyk w dziedzinie nauki i działalności biznesowej. W 2019 r. planowana jest realizacja projektu, mającego na celu przyznanie patronatu PZL-Świdnik nad klasami o rozszerzonym profilu lotniczym.

2 kwietnia 2018 r. podpisano umowę między **PZL-Świdnik a Lotniczą Akademią Wojskową w Dęblinie w związku z uruchomieniem** w roku akademickim 2019/2020 **studiów dualnych na kierunku Lotnictwo i Kosmonautyka**, na Wydziale Lotnictwa. Lotnicza Akademia Wojskowa jako **pierwsza wojskowa uczelnia w Polsce** uruchamia inżynierskie studia dualne, na których będzie można łączyć naukę z pracą zawodową.

Praca ze studentami nad rozwojem ich karier





Pracownicy PZL-Świdnik



Dzień Otwarty w PZL-Świdnik

Relacje pracownicze i świadczenia socjalne

Prowadzimy konstruktywny i stały dialog z przedstawicielami naszych pracowników.

- **57% pracowników** to członkowie związków zawodowych (Solidarność to związek zawodowy z największą liczbą członków)
- **33 spotkań** ze związkami zawodowymi odbyło się w 2018 r.

Spółka PZL-Świdnik jest **bardzo zaangażowana w organizację inicjatyw** z myślą o obecnych i byłych pracownikach, ich rodzinach i społeczności lokalnej. Co roku odbywają się **przyjęcia bożonarodzeniowe** dla dzieci naszych pracowników. Spółka nie zapomina też o samotnych emerytach oraz tych, którzy potrzebują pomocy – szczególnie w okresie Świąt Bożego Narodzenia.

W 2018 r. spółka PZL-Świdnik i jej pracownicy byli zaangażowani w następujące **wydarzenia dobroczynne**:

- **40 podarunków marzeń** przygotowanych dla dzieci z domów dziecka
- **580 pracowników oddało 261 litrów krwi**
- **ok. 200 kg monet** zebrano z myślą o zafundowaniu wakacji dzieciom z najuboższych rodzin.

W 2018 r. zorganizowano **Dzień Otwarty** dla pracowników i ich rodzin. Uczestniczyło w nim prawie 3500 osób.

W 2019 r. **ponad 50% pracowników PZL-Świdnik wzięło udział w ankiecie Leonardo – Speak Your Mind** – której założeniem była wymiana informacji między Leonardo a pracownikami koncernu.

Wysoka jakość standardów BHPIOŚ

Posiadamy zewnętrzne certyfikaty w zakresie zarządzania jakością dotyczące **Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz Ochrony Środowiska** (ISO 14001 i OHSAS 18001) oraz spełniamy wymogi dyrektywy Seveso. Od naszych partnerów biznesowych wymagamy respektowania tych samych zasad dotyczących BHPIOŚ, które obowiązują w naszej firmie.

Dzięki inwestycjom w BHPIOŚ, zostaliśmy wielokrotnie wyróżnieni przez Centralny Instytut Ochrony Pracy **Srebrną Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy** za osiągnięcia, rozwiązania organizacyjne oraz inwestycje w poprawę warunków pracy.

W 2018 r. zorganizowaliśmy konkurs plastyczny pt. „Mój rodzic bezpieczny w pracy”, mający na celu popularyzację wśród pracowników i ich rodzin problematyki bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w środowisku pracy.



Prace plastyczne dzieci pracowników PZL-Świdnik

Odpowiedzialne zachowanie w lokalnej społeczności

Miasto Świdnik narodziło się wraz z powstaniem PZL-Świdnik w 1951 r. Dzisiaj spółka jest jednym z największych pracodawców na Lubelszczyźnie, zapewniając tysiące miejsc pracy w regionie, a tym samym wywierając znaczący wpływ na życie setek rodzin i kształtując ich perspektywy na przyszłość.

Mając świadomość jak ważne są relacje między firmą a społecznością, w której funkcjonujemy, wspólnie z naszymi związkami zawodowymi oraz pracownikami, jesteśmy głęboko zaangażowani w **szereg projektów prowadzonych wśród społeczności lokalnej**. Firma wspiera **programy opieki zdrowotnej i socjalnej** oraz prowadzi **działalność charytatywną**, mającą na celu poprawę statusu dzieci, których rodzice zginęli służąc Polsce.



Szkolenie BHP dla dzieci pracowników PZL-Świdnik

Wytwórnia Sprzętu Komunikacyjnego PZL-Świdnik Spółka Akcyjna
Aleja Lotników Polskich 1
21-045 Świdnik
POLAND
Phone: (+48) 81 722 50 00, (+48) 81 446 80 00
Fax: (+48) 81 722 60 07, (+48) 81 468 09 19
pzl.swidnik.pl

©Leonardo Wszystkie prawa zastrzeżone

Opracowane przez Leonardo

Wrzesień 2017

© Leonardo - Società per azioni

Niniejszy dokument zawiera firmowe informacje spółki Leonardo Società per azioni i jest dostarczany z wyraźnym zastrzeżeniem, że nie może zostać powielony w części ani w całości oraz nie może zostać użyty w produkcji, ani wykorzystany w jakimkolwiek innym celu, niż ten, dla którego został dostarczony.

